



المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة الدار البيضاء-سطات
عمالة المحمدية
جماعة عين حرودة

دعاة للتعبير عن الاهتمام لعضوية هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع الاجتماعي

الإطار العام

طبقاً لمقتضيات المادة 120 من القانون التنظيمي رقم 14.113 المتعلق بالجماعات؛
وبناء على المواد 59-60-61-62-63-64 من النظام الداخلي لمجلس جماعة عين حرودة؛
وفي إطار إحداث هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع، ولتنطيطه واسعة لتراب هذه الجماعة وإتاحة الفرصة لكافة المعنيين بالانخراط في
هذه الهيئة.
ينهي رئيس المجلس الجماعي إلى الراغبين في الترشيح للحصول على العضوية بهذه الهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بأن هذا
الإعلان موجه إلى الشخصيات المنتسبة إلى الجمعيات وفعاليات المجتمع المدني المحلي.

أهلية المرشحين للعضوية

يهم هذا الإعلان شخصيات من الجمعيات المحلية وفعاليات المجتمع المدني والشخصيات المحلية تمثل مختلف الشرائح الاجتماعية والاقتصادية والنسج الجمعوي على مستوى تراب جماعة عين حرودة كما تجدر الإشارة إلى أن مجموع المقاعد الشاغرة بهذه هي 11 مقعداً.

معايير انتقاء وقبول المرشحين

يأخذ بعين الاعتبار في تشكيل الهيئة المعايير التالية:

- مقاربة النوع الاجتماعي حيث تخصص نسبة 30 % للنساء
- النسب المخصصة لباقي الفئات:

 - 30 % من مجموع أعضاء الهيئة تمثل فئة الشباب.
 - 10 % من مجموع أعضاء الهيئة تمثل فئة ذوي الاحتياجات الخاصة.
 - 10 % من مجموع أعضاء الهيئة تمثل فئة المسنين.
 - 10 % من مجموع أعضاء الهيئة تمثل فئة الأطفال.
 - 10 % من مجموع أعضاء الهيئة لفئات أخرى.

- المكانة والسمعة داخل المجتمع المدني.
- التجربة في مجال التنمية البشرية.
- الخبرة في مجال النوع الاجتماعي.
- التنوع المهني.
- الارتباط بالجماعة.

ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح من طلب مرافق بالسيرة الذاتية للمرشح، الشواهد المحصل عليها والشهادات التي حضي بها من خلال
أنشطةه في الحقل الاجتماعي.
إذا كان المرشح عضواً في جمعية محلية، يجب الإدلاء بالوثائق القانونية والإدارية للجمعية (محضر التأسيس-القانون الأساسي-
لائحة أعضاء المكتب-وصل الإيداع النهائي-التقرير المالي والأدبي).

إيداع ملفات الترشيح

تودع ملفات طلبات الترشيح بمصلحة تتبع الهيئة والمبادرة والموقع الرسمي بجماعة عين حرودة

ابتداء من 06 دجنبر 2021 إلى غاية 16 دجنبر 2021 على الساعة الثانية عشر بعد الزوال

